



Grieg Kapital

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Omfang og formål

Denne rapporten beskriver hvordan Grieg Kapital AS har gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med Åpenhetsloven i perioden 01.01.2025–31.12.2025. Åpenhetsloven skal fremme virksomhet-ers respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Rapporten er rettet mot våre ansatte og eksterne in-teressenter og inneholder:

- 1. en generell beskrivelse av virksomheten.
- 2. informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risikoer for negative konsekvenser som er identifisert.
- 3. informasjon om tiltak og resultater.

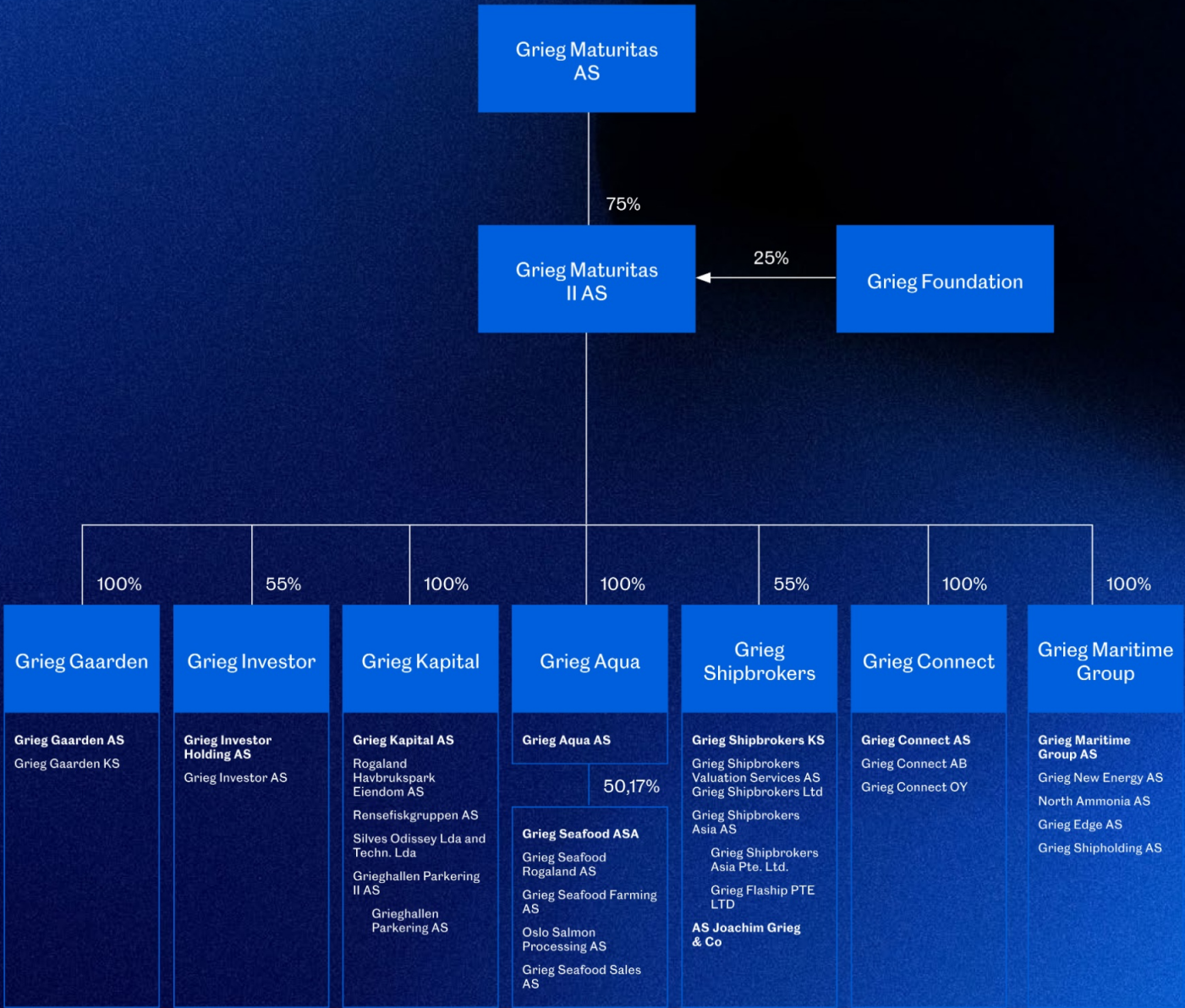


Om virksomheten

Grieg Kapital er et investerings- og kapitalforvalt-ningsselskap i Grieg Gruppen, en familieeid gruppe med virksomhet innen blant annet sjømat, shipping og investeringer. Selskapets mandat er å bevare og styrke konsernets finansielle verdier gjennom in-vesteringer i selskaper og sektorer av strategisk in-teresse. Selskapet investerer primært som aktiv mi-noritetsinvestor i tidligfase- og vekstselskaper innen shipping, akvakultur og teknologi i Norden, typisk i selskaper som har nådd proof of concept og innle-dende kommersialisering. Grieg Kapital hadde ved årsslutt 21 investeringer i porteføljen, hvor 11 av disse var venture-investeringer.

Grieg Kapital har et lite team med ansvar for hele in-vesteringsprosessen, fra identifisering av invester-ingsmuligheter til oppfølging av porteføljeselskaper. Prosessen omfatter blant annet:

- vurdering og utvelgelse av investerings-muligheter
- analyse av selskapenes forretningsmodell, ledelse og sentrale risikofaktorer
- gjennomføring av due diligence, inkludert vur-deringer av juridiske forhold og utvalgte risiko-områder
- forhandling og inngåelse av investeringsavtaler
- aktiv oppfølging av porteføljeselskapene i investeringsperioden



Please note that this does not illustrate the full company structure and ownership percentage of all Group companies.

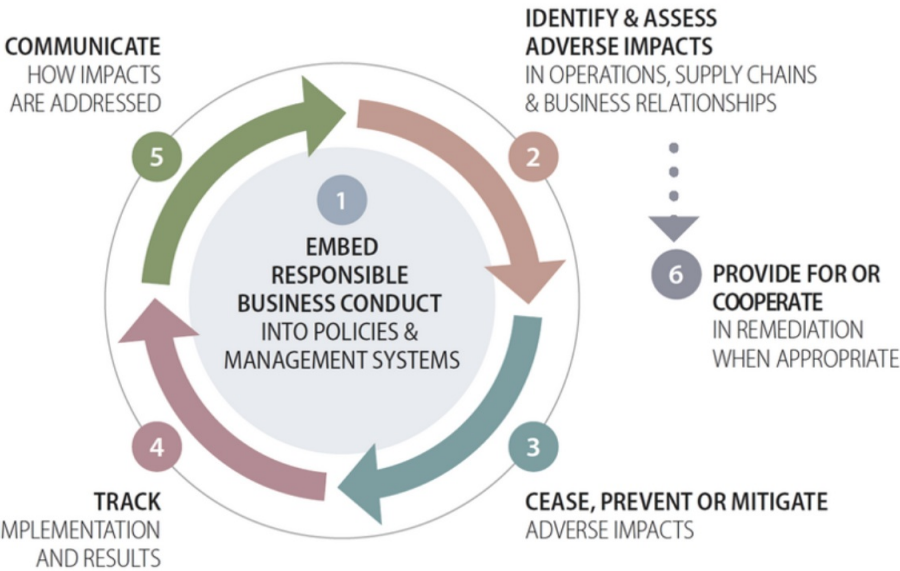
Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Grieg Kapital baserer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på konsernovergripende retningslinjer, styringsdokumenter og Grieg Gruppens tilnærming til aktsomhetsvurderinger. Utfyllende informasjon om konsernets tilnærming og styrende dokumenter, som også danner grunnlaget for Grieg Kapitals arbeid på området, finnes i Grieg Maturitas' [redegjørelse etter åpenhetsloven](#)

Tilnærmingen bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og en seks-trinns prosess for aktsomhetsvurderinger. Grieg Kapital har det operative ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og håndtere identifiserte risikoforhold i egen virksomhet og verdikjede, mens Grieg Maturitas setter overordnede forventninger, gir veiledning og opprettholder et konsernovergripende risikobilde.

Det ble i 2025 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i Grieg Gruppen, blant annet for å identifisere vesentlige påvirkninger på menneskerettigheter. I denne sammenheng har Grieg Kapital vurdert hvilke påvirkninger selskapet har innenfor temaet, og denne analysen inngår som en del av grunnlaget for selskapets videre risikovurderinger.

Resultater av arbeidet med menneskerettigheter kommuniseres blant annet gjennom redegjørelser etter åpenhetsloven og annen ekstern rapportering. Det er styret i Grieg Kapital som har overordnet ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderingene.



Varslingskanaler og klagemekanismer

Grieg Kapital er omfattet av konsernets uavhengige varslingskanal, som kan benyttes av ansatte og eksterne parter til å varsle om kritikkverdige forhold eller mulige brudd på konsernets retningslinjer og styrende dokumenter. Varslingskanalen er et viktig verktøy for å avdekke mulige negative påvirkninger

på menneskerettigheter. Det ikke er tilstrekkelig å kun etablere en varslingskanal, den må være lett å finne, enkel å bruke og oppfattes som trygg og pålitelig av de som trenger den. Det ble ikke meldt inn noe via kanalen i 2025.



[1] OECD (2018), OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/15f5f4b3->

Aktsomhetsvurderinger og oppfølging av risikoforhold i Grieg Kapital

Selskapet vurderer årlig et bredt spekter av investeringsmuligheter, og gjennomfører alltid en grundig screening og due diligence før en eventuell investering. Som en del av de juridiske og tekniske due diligence-prosessene vurderes også risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter. Dersom det avdekkes forhold som krever nærmere oppfølging, tas dette opp med det aktuelle selskapet og kan få betydning for videre investeringsbeslutninger. Det er også særskilt oppmerksomhet på arbeidskontrakter og oppfølging av eventuelle avvik. Grieg Kapital er bevisst på områder der risikoen for menneskerett

ighetsbrudd kan være forhøyet, og tar dette med i sine vurderinger.

Det operative ansvaret for due diligence og at eventuelle funn følges opp på en hensiktsmessig måte, ligger hos investeringsteamet. Styret følger opp arbeidet og at Grieg Kapital har relevante prosesser for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Grieg Kapitals risikoområder og funn

Ettersom Grieg Kapital primært investerer i selskaper innen havbruk og maritim sektor, samsvarer menneskerettighetsrisikoene de møter ofte med dem som er identifisert på konsernnivå. Risikoer som blir trukket frem innenfor maritim sektor er *helse og sikkerhet for sjøfolk* og *arbeidere i verdikjeden*. Innenfor sjømat er *helse og sikkerhet for ansatte*, *menneskerettighetsbrudd i verdikjeden for fiskefor* samt *sosial dumping av transportører* viktige risikoområder. Disse står beskrevet i større detalj i Grieg Maturitas sin redegjørelse for åpenhetsloven.

Grieg Kapital er særlig oppmerksom på risiko knyttet til selskaper i tidlig fase, der systemer for styring, oppfølging og aktsomhetsvurderinger ofte er mindre utviklet.

I Grieg Kapitals' vurderinger rettes det særlig oppmerksomhet mot:

- tidligfaseselskaper med svake styringssystemer,
- maritime og sjømatrelaterte selskaper med risiko i egen virksomhet og med leverandørkjederisiko,
- teknologiselskaper med personvern- og data-sikkerhetsrisiko,
- eventuell eksponering mot høyrisikoland.

Det ble ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Grieg Kapitals egen virksomhet eller gjennom de vurderingene som ble gjort av investeringsmuligheter og porteføljeselskaper i 2025.

Tiltak for å forebygge, redusere og følge opp risiko

Grieg Kapital arbeider med å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom vurderinger før investering, tydelige forventninger i avtaleverk og oppfølging over tid. Screening og due diligence skal bidra til å identifisere vesentlige risikoforhold på et tidlig tidspunkt. Relevante risikoområder følges deretter opp gjennom avtaler og i dialog med selskapene, også der risikoen knytter seg til forhold i verdikjeden og ikke bare i sels

kapets egen virksomhet. En slik tilnærming skal bidra til tydeligere ansvar, bedre innsikt i risikobildet og mer systematisk oppfølging der det er behov. Selskapet har også økt oppmerksomheten på arbeidskontrakter og andre forhold knyttet til sosial risiko, for å kunne fange opp relevante problemstillinger tidligere i prosessen.

Veien videre

Grieg Kapital vil fortsette arbeidet med å styrke håndteringen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med konsernets retningslinjer og tilnærming til aktsomhetsvurderinger. I 2026 vil selskapet blant annet se nærmere på hvordan forventninger til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan tydeliggjøres ytterligere i nye investeringer, herunder gjennom avtaleverk og oppfølging av porteføljeselskaper. Det vil også arbeides med å tydeliggjøre hvordan relevante vurderinger kan integreres bedre i oppfølgingen av selskapene det investeres i.

Grieg Kapital har også økt oppmerksomheten på sosial risiko i due diligence-prosessene, blant annet gjennom nærmere vurderinger av arbeidskontrakter og oppfølging av eventuelle avvik. Dette arbeidet vil videreføres i 2026.

For teknologiselskaper vil personvern og datahåndtering være områder som vies særlig oppmerksomhet.

På konsernnivå arbeides det i 2026 med å styrke varslingsmekanismer og prosesser for oppretting, samt videreutvikle mer konsistente rutiner for å identifisere og rapportere risiko knyttet til menneskerettigheter på tvers av konsernet, inkludert i verdikjeden. Rutinene for menneskerettighetsvurderinger og tredjepartsscreening vil også bli gjennomgått og oppdatert.

Fremover vil Grieg Kapital og Grieg Gruppen fortsette å utvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av vesentlige risikoområder. Dette er et arbeid som krever løpende vurdering og videreutvikling over tid. Deltakelse i relevante samarbeidsfora innen næringsliv og menneskerettigheter vil også være viktig for å hente inn kunnskap og styrke det videre arbeidet.

Ansvar og implementering

Øverste leder i Grieg Kapital er ansvarlig overfor styret for å sikre at innholdet i denne erklæringen implementeres.

Bergen, 30 juni 2026

Styret i Grieg Kapital AS



JON HAUGERVÅG
CHAIR



PAAL ESPEN JOHNSEN
CEO



CAMILLA GRIEG
BOARD MEMBER



NICOLAI GRIEG
BOARD MEMBER



ELNA-KATHRINE GRIEG
BOARD MEMBER



ROLV-ERIK SPILLING
BOARD MEMBER



BENEDICTE W. GRIEG
BOARD MEMBER



MARIA MORÆUS HANSSEN
BOARD MEMBER

